

# Non à la réforme des retraites !

**Conférence sur la réforme prévue pour 2023**

*Le Mans*, mercredi 25 janvier 2023

**Clément Carbonnier**

Professeur d'économie à l'Université Paris 8, LED

Codirecteur de l'axe "Politiques socio-fiscales" du LIEPP, Sciences Po

# ***En quoi consiste la réforme 2023 ?***

**Hausse de l'âge légal de 62 à 64 ans**

**Augmentation de la durée de cotisation**

**Augmentation du minimum contributif**

# ***En quoi consiste la réforme 2023 ?***

## **Hausse de l'âge légal de 62 à 64 ans**

Dès 2023 :	génération 1961	→ 62 ans 3 mois
Chaque année :	génération suivante	→ + 3 mois
En 2030 :	génération 1968	→ 64 ans

Pour les carrières longues et la pénibilité, +2 ans également

## **Augmentation de la durée de cotisation**

## **Augmentation du minimum contributif**

# ***En quoi consiste la réforme 2023 ?***

## **Hausse de l'âge légal de 62 à 64 ans**

Dès 2023 :	génération 1961	→ 62 ans 3 mois
Chaque année :	génération suivante	→ + 3 mois
En 2030 :	génération 1968	→ 64 ans

Pour les carrières longues et la pénibilité, +2 ans également

## **Augmentation de la durée de cotisation**

Accélération du passage progressif de 42 à 43 ans

1 trimestre par an pour atteindre 172 trimestres en 2027

Différence max : 169 → 172 pour générations 1965 et 1966

## **Augmentation du minimum contributif**

# ***En quoi consiste la réforme 2023 ?***

## **Hausse de l'âge légal de 62 à 64 ans**

Dès 2023 :	génération 1961	→ 62 ans 3 mois
Chaque année :	génération suivante	→ + 3 mois
En 2030 :	génération 1968	→ 64 ans

Pour les carrières longues et la pénibilité, +2 ans également

## **Augmentation de la durée de cotisation**

Accélération du passage progressif de 42 à 43 ans

1 trimestre par an pour atteindre 172 trimestres en 2027

Différence max : 169 → 172 pour générations 1965 et 1966

## **Augmentation du minimum contributif**

+ 25 € pour la base, + 75 € pour le bonus (max + 100 €)

# ***Pension de sécurité sociale***

**Pension = (taux – décote) \* Prorata \* Salaire de Réf**

# ***Pension de sécurité sociale***

**Pension = (taux – décote) \* Prorata \* Salaire de Réf**

Taux :      *50 % régime général ; 75 % pour les fonctionnaires*

# ***Pension de sécurité sociale***

**Pension = (taux – décote) \* Prorata \* Salaire de Réf**

Taux : *50 % régime général ; 75 % pour les fonctionnaires*

Décote : *– 0,625 % par trimestre manquant ( $T^N - T^V$ )*  
Restreint aux trimestres séparant de 67 ans  
Dénomination « au taux plein » veut dire « sans décote »

# ***Pension de sécurité sociale***

**Pension = (taux – décote) \* Prorata \* Salaire de Réf**

Taux : *50 % régime général ; 75 % pour les fonctionnaires*

Décote : *– 0,625 % par trimestre manquant ( $T^N - T^V$ )*  
Restreint aux trimestres séparant de 67 ans  
Dénomination « au taux plein » veut dire « sans décote »

Surcote : *+ 1,25 % par trimestre supplémentaire*  
Restreint aux trimestre à la fois ( $> T^N$ ) et (**> Âge légal**)

# ***Pension de sécurité sociale***

**Pension = (taux – décote) \* Prorata \* Salaire de Réf**

Taux : *50 % régime général ; 75 % pour les fonctionnaires*

Décote : *– 0,625 % par trimestre manquant ( $T^N - T^V$ )*  
Restreint aux trimestres séparant de 67 ans  
Dénomination « au taux plein » veut dire « sans décote »

Surcote : *+ 1,25 % par trimestre supplémentaire*  
Restreint aux trimestre à la fois ( $> T^N$ ) et (**> Âge légal**)

Prorata : *Trimestre validés / trimestres nécessaires ( $T^V / T^N$ )*  
( $T^V = T^C + T^A$  où  $T^A$  = chômage, maternité, maladie...)

# ***Pension de sécurité sociale***

**Pension = (taux – décote) \* Prorata \* Salaire de Réf**

*Sal. de réf :* *moyenne 25 meilleures années ; derniers 6 mois*  
Salaire de base (cotisations et prestations) plafonné  
Plafond actuel brut, 3428€ (soit 2,23\*SMIC mensuel brut)

# ***Pension de sécurité sociale***

**Pension = (taux – décote) \* Prorata \* Salaire de Réf**

Sal. de réf : *moyenne 25 meilleures années ; derniers 6 mois*  
Salaire de base (cotisations et prestations) plafonné  
Plafond actuel brut, 3428€ (soit 2,23\*SMIC mensuel brut)

Âge légal : **62 ans (→ deux ans de plus, y compris ci-dessous)**

Carrière longue

*60 ans si 5  $T^C < 20$  ans et  $T^V = T^N$  (168 → 172)*

*58 ans si 5  $T^C < 16$  ans et  $T^V = T^N + 8$  (176 → 184)*

Pénibilité

*1 pt par trimestre avec facteur de pénibilité (6 facteurs)*

*10 pts → + 1  $T^V$  et - 1 trimestre d'âge (max 8 trimestres)*

# ***Le minimum contributif***

**Valeur du niveau minimal selon les cas**

# ***Le minimum contributif***

## **Valeur du niveau minimal selon les cas**

Au moins 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 747,57 € par mois**

# ***Le minimum contributif***

## **Valeur du niveau minimal selon les cas**

Au moins 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 747,57 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times 747,57$  € par mois**

# ***Le minimum contributif***

## **Valeur du niveau minimal selon les cas**

Au moins 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 747,57 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times 747,57$  € par mois**

Moins de 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 684,14 € par mois**

# ***Le minimum contributif***

## **Valeur du niveau minimal selon les cas**

Au moins 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 747,57 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times 747,57$  € par mois**

Moins de 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 684,14 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times 684,14$  € par mois**

# ***Hausse du minimum contributif***

## **Valeur du niveau minimal selon les cas**

Au moins 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 747,57 + 100 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times 747,57$  € par mois**

Moins de 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 684,14 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times 684,14$  € par mois**

# ***Hausse du minimum contributif***

## **Valeur du niveau minimal selon les cas**

Au moins 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 747,57 + 100 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times (747,57 + 100 \text{ €})$  par mois**

Moins de 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 684,14 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times 684,14 \text{ €}$  par mois**

# ***Hausse du minimum contributif***

## **Valeur du niveau minimal selon les cas**

Au moins 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 747,57 + 100 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times (747,57 + 100 \text{ €})$  par mois**

Moins de 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 684,14 + 25 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times 684,14 \text{ €}$  par mois**

# ***Hausse du minimum contributif***

## **Valeur du niveau minimal selon les cas**

Au moins 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 747,57 + 100 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times (747,57 + 100 \text{ €})$  par mois**

Moins de 120 trimestres cotisés

*Et tous les trimestres validés ( $T^V \geq T^N$ )*

**→ 684,14 + 25 € par mois**

*Et des trimestres manquants ( $T^V < T^N$ )*

**→  $(T^V / T^N) \times (684,14 + 25 \text{ €})$  par mois**

# ***Effets macroéconomiques attendus***

## **Part des individus prolongeant leur carrière**

Moins de retraités (moins de pensions)

Plus d'actifs (plus de cotisations, voire de richesses)

## **Part des individus ne prolongeant pas leur carrière**

Transfert des retraites vers le chômage ou l'assistance

Moindres prestations de retraites

## **Effet indirect *via* le marché du travail**

Dans les modèles macroéconomiques du *Trésor*

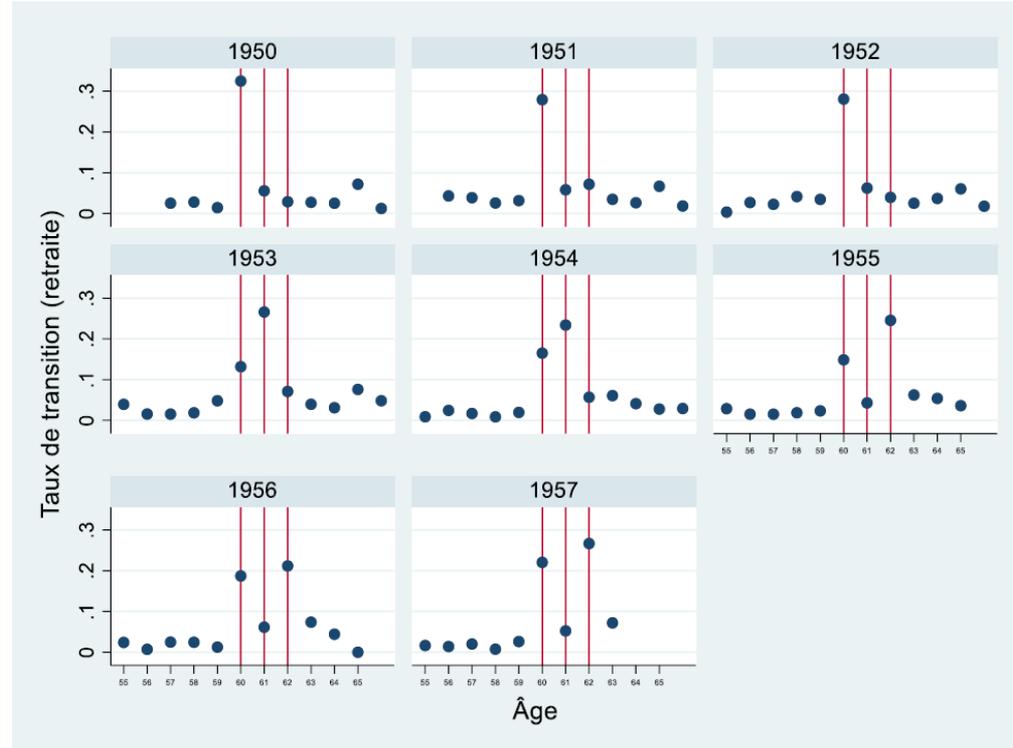
Hausse de l'offre de travail → hausse transitoire du chômage

→ baisse des salaires

→ hausse de l'emploi

# Effet sur les départs effectifs

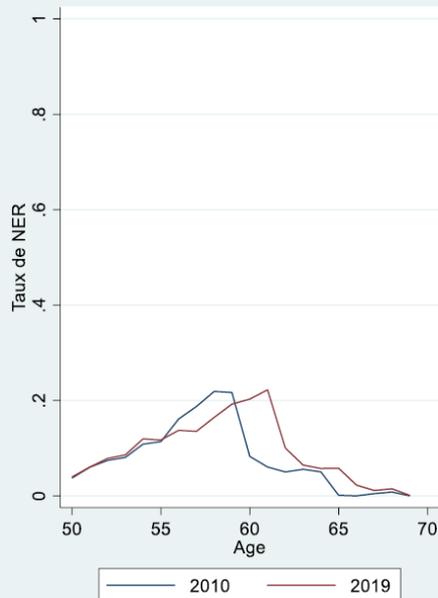
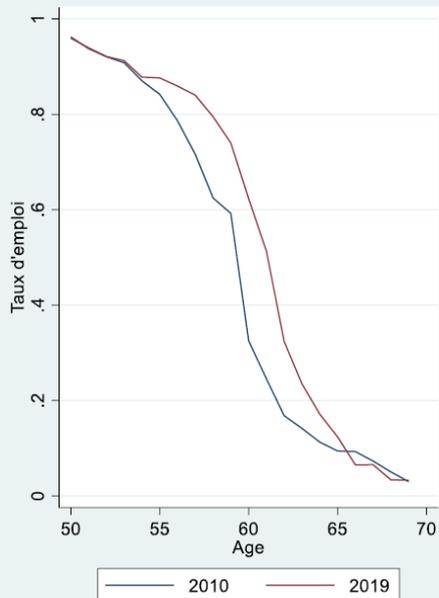
Figure 1 : Taux de transition observé, par âge



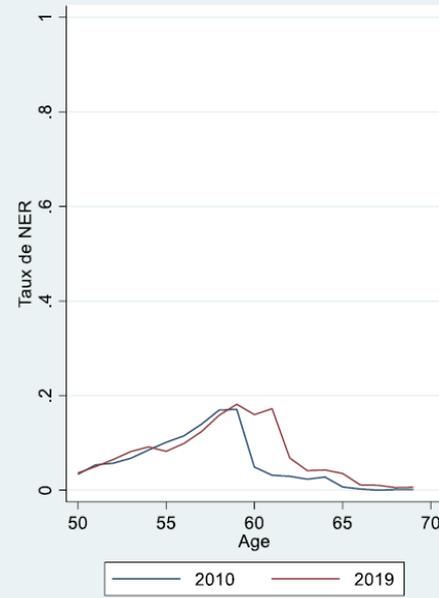
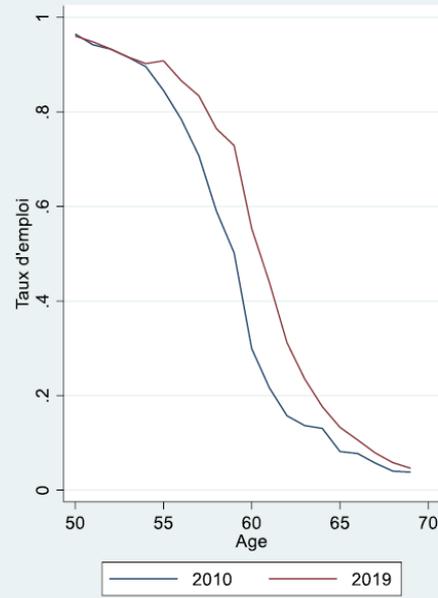
Zemmour (2022) *Les effets du report de l'âge minimal de la retraite à 62 ans : une approche par catégories socio-professionnelles*, mimeo

# Effet sur les départs effectifs

Femmes

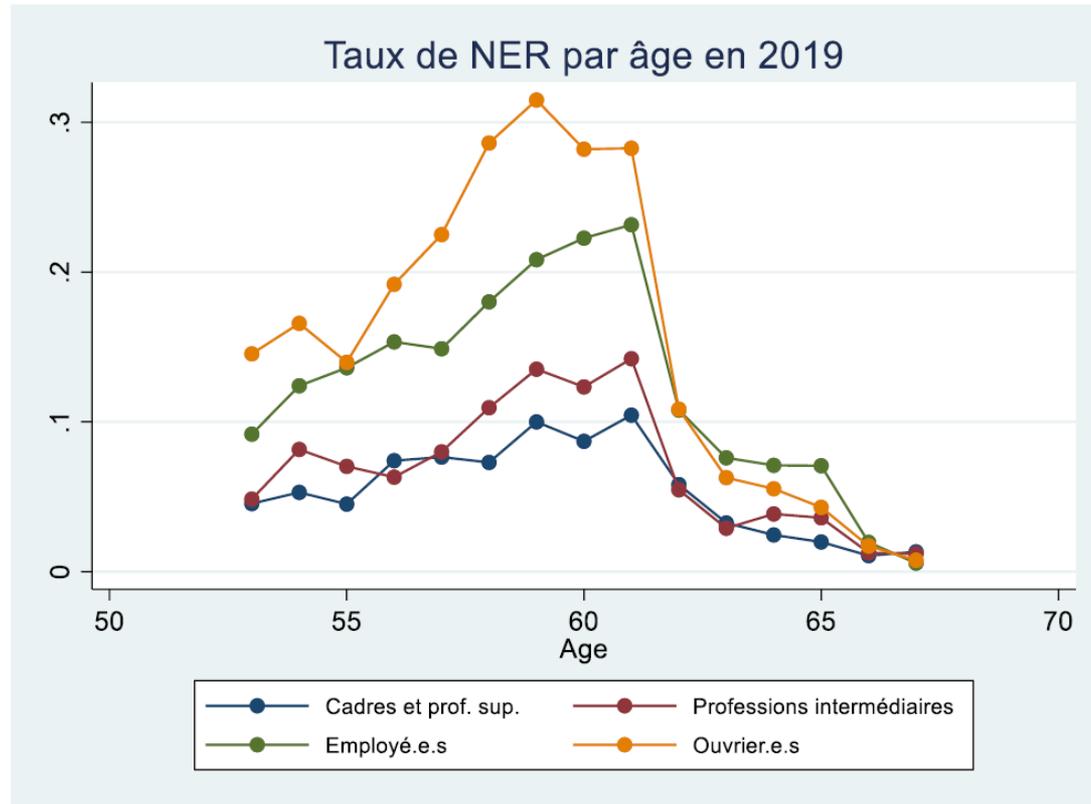


Hommes



Zemmour (2022) *Les effets du report de l'âge minimal de la retraite à 62 ans : une approche par catégories socio-professionnelles, mimeo*

# Effet sur les départs effectifs



Zemmour (2022) *Les effets du report de l'âge minimal de la retraite à 62 ans : une approche par catégories socio-professionnelles*, mimeo

# ***Motivations avancées***

## **Le problème du ratio démographique**

Augmentation de l'espérance de vie  
Vieillessement de la population

### *1. Problème d'équité*

Poids des retraites pèse sur les jeunes générations  
Équilibre entre les années travaillées et à la retraite

### *2. Problème de soutenabilité du régime*

Explosion à venir du régime → hausse de la dette sociale

### *3. Impossibilité d'augmenter les cotisations*

À cause du poids des cotisations sur l'emploi

# ***Motivations avancées***

## **Le problème du ratio démographique**

Augmentation de l'espérance de vie

Vieillesse de la population

### ***1. Problème d'équité***

**Poids des retraites pèse sur les jeunes générations**

Équilibre entre les années travaillées et à la retraite

### *2. Problème de soutenabilité du régime*

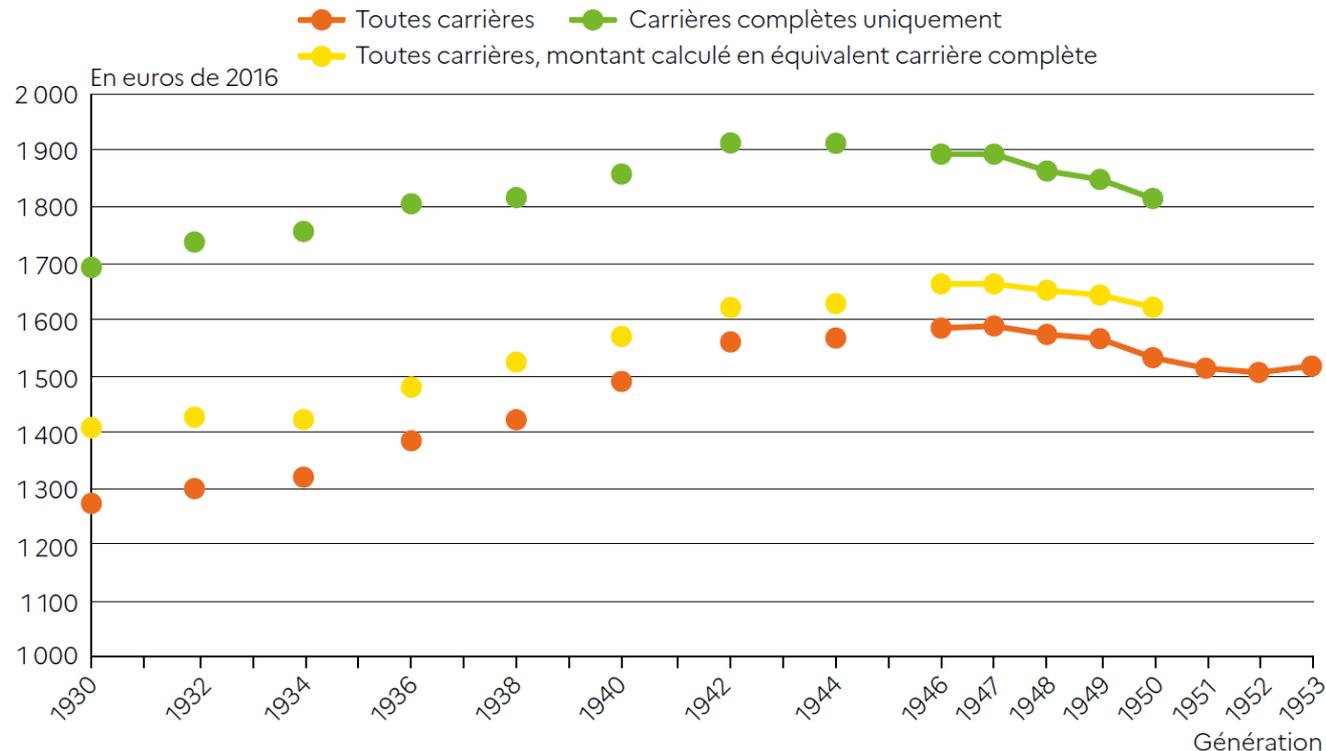
Explosion à venir du régime → hausse de la dette sociale

### *3. Impossibilité d'augmenter les cotisations*

À cause du poids des cotisations sur l'emploi

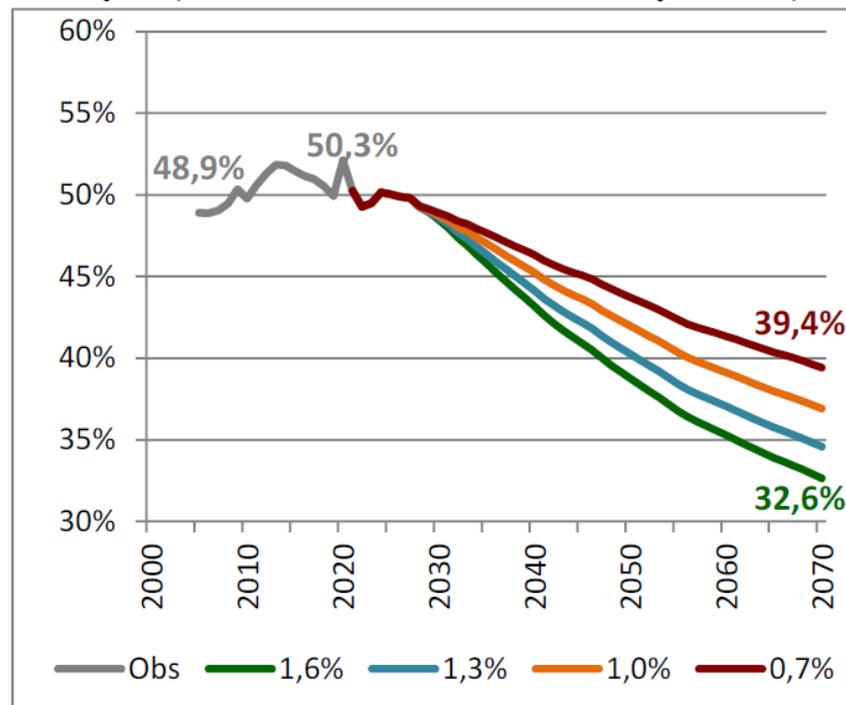
# Montant moyen des pensions

**Graphique 3** Montant mensuel moyen de pension de droit direct selon l'année de naissance, pour les retraités résidant en France



# Projections avant réforme

Figure 2.5a – Pension moyenne de l'ensemble des retraités, relative au revenu d'activité moyen (en % du revenu d'activité moyen brut)



# ***Motivations avancées***

## **Le problème du ratio démographique**

Augmentation de l'espérance de vie  
Vieillesse de la population

### ***1. Problème d'équité***

Poids des retraites pèse sur les jeunes générations

**Équilibre entre les années travaillées et à la retraite**

### *2. Problème de soutenabilité du régime*

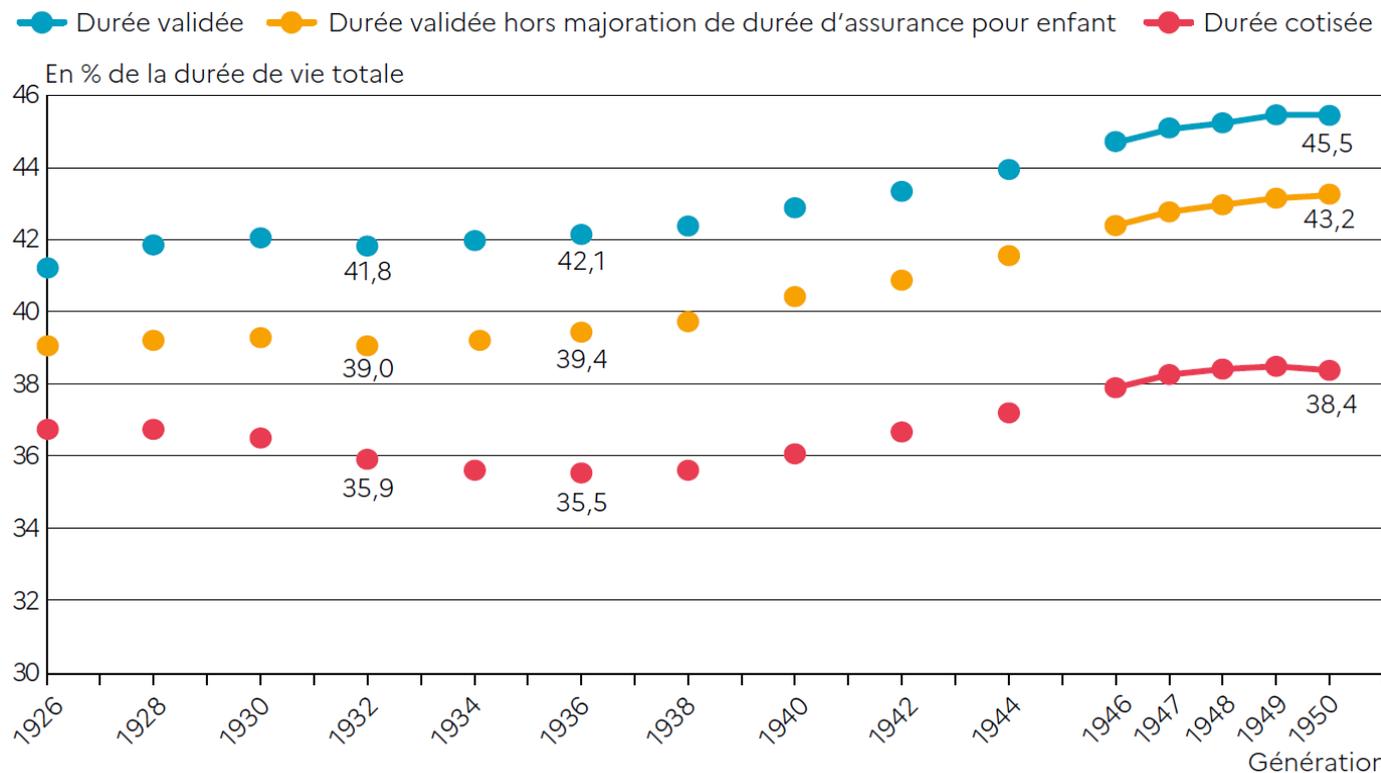
Explosion à venir du régime → hausse de la dette sociale

### *3. Impossibilité d'augmenter les cotisations*

À cause du poids des cotisations sur l'emploi

# Montant moyen des pensions

**Graphique 3** Durée de carrière en proportion de la durée de vie totale, selon la génération



# ***Motivations avancées***

## **Le problème du ratio démographique**

Augmentation de l'espérance de vie  
Vieillessement de la population

### ***1. Problème d'équité***

Poids des retraites pèse sur les jeunes générations  
Équilibre entre les années travaillées et à la retraite

### ***2. Problème de soutenabilité du régime***

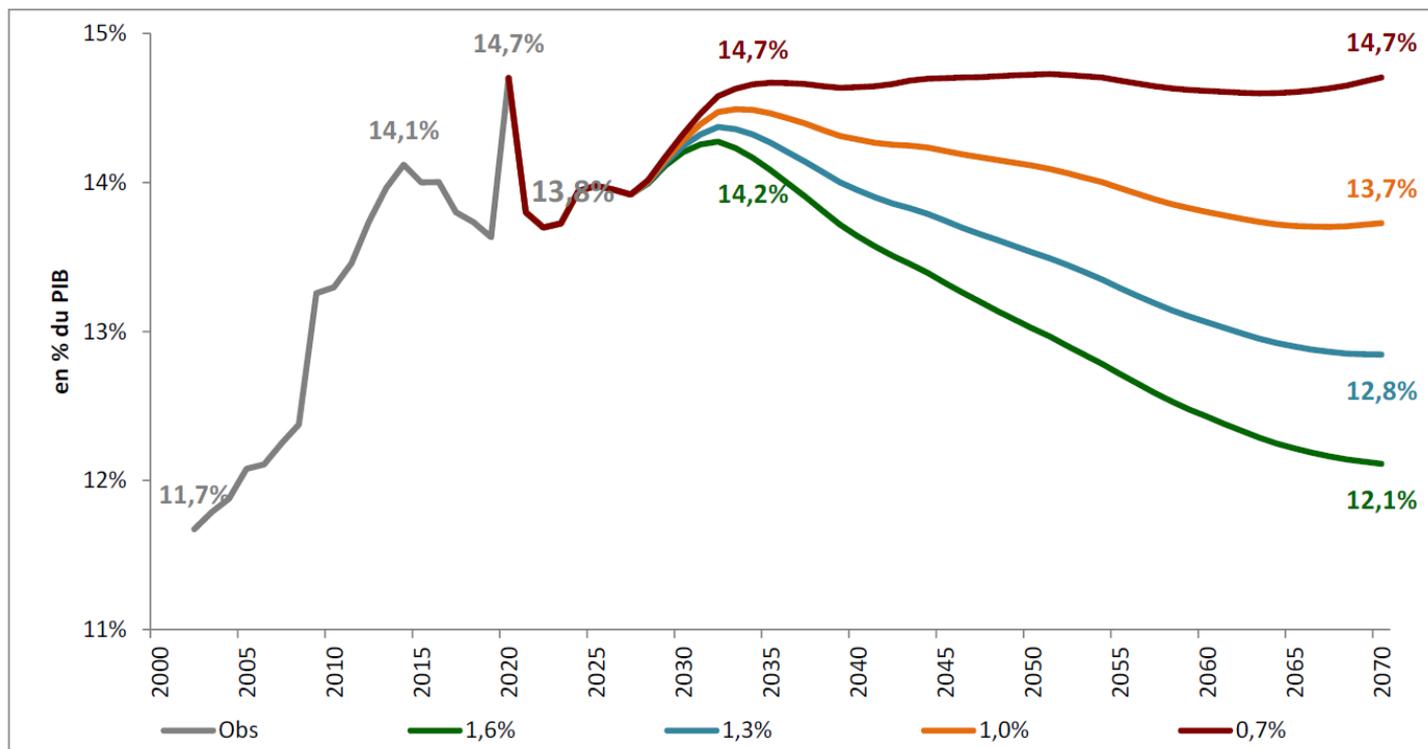
**Explosion à venir du régime → hausse de la dette sociale**

### ***3. Impossibilité d'augmenter les cotisations***

À cause du poids des cotisations sur l'emploi

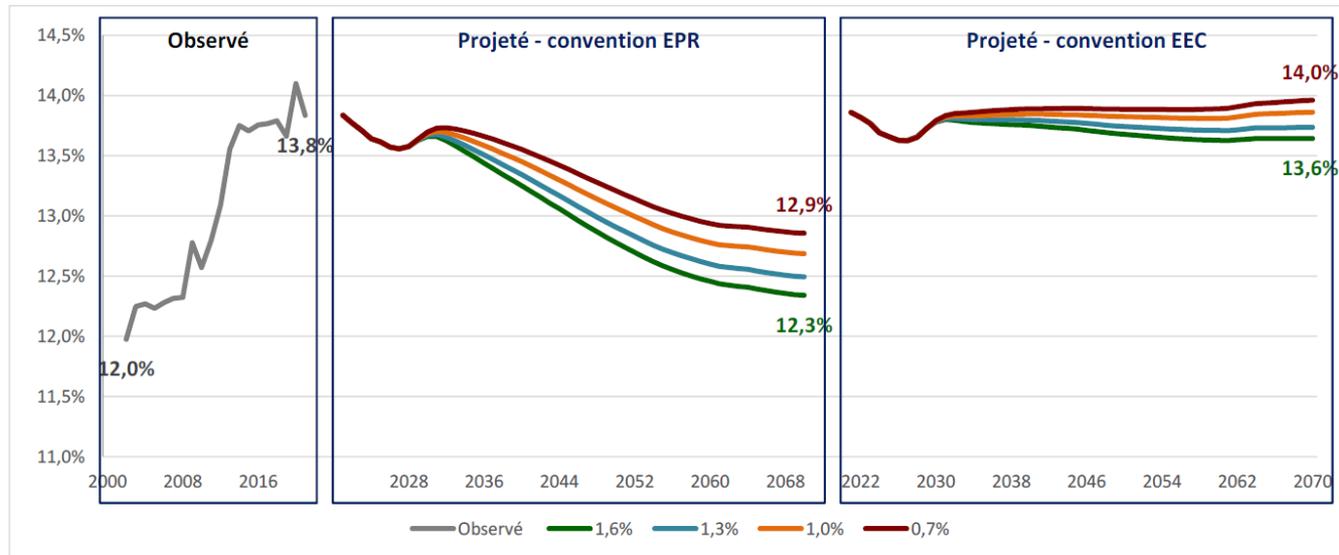
# Projections avant réforme

Figure 2.1 - Dépenses du système de retraite en % du PIB observées et projetées



# Projections avant réforme

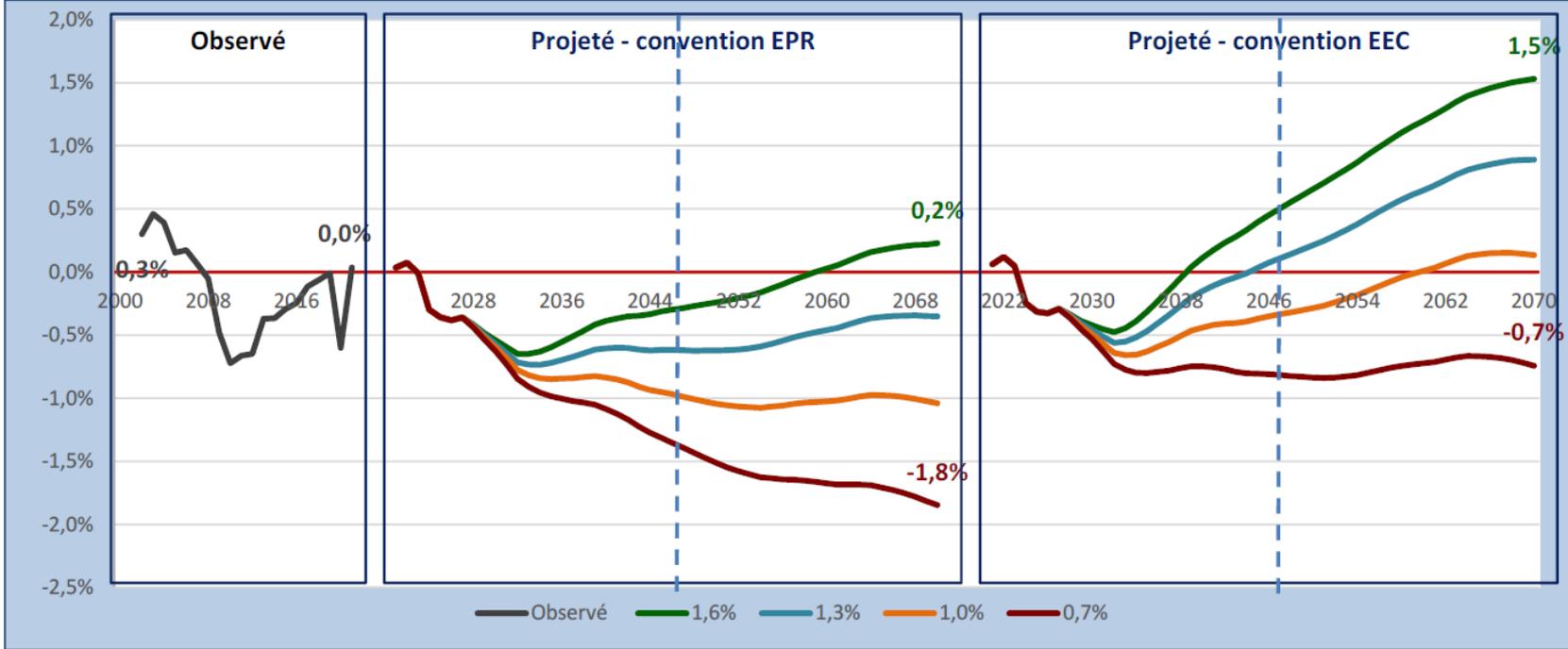
Figure 2.16 – Ressources observées et projetées du système de retraite en % dans le PIB selon la convention comptable retenue



Note : données hors produits et charges financières, hors dotations et reprises sur provisions. Convention EEC : stabilisation des contributions et subventions d'équilibre en proportion du PIB à leur niveau moyen de 2017 à 2021. Convention EPR : cotisations et subventions d'équilibre évoluant de manière à équilibrer chaque année le solde de ces régimes.

# Projections avant réforme

Figure 2.19 - Solde observé et projeté du système de retraite selon la convention comptable retenue



# ***Motivations avancées***

## **Le problème du ratio démographique**

Augmentation de l'espérance de vie

Vieillessement de la population

### ***1. Problème d'équité***

Poids des retraites pèse sur les jeunes générations

Équilibre entre les années travaillées et à la retraite

### ***2. Problème de soutenabilité du régime***

Explosion à venir du régime → hausse de la dette sociale

### ***3. Impossibilité d'augmenter les cotisations***

À cause du poids des cotisations sur l'emploi

# Prix Nobel 2021

PRESS RELEASE

11 October 2021

## The Prize in Economic Sciences 2021

The Royal Swedish Academy of Sciences has decided to award the Sveriges Riksbank Prize in Economic Sciences in Memory of Alfred Nobel 2021

with one half to

**David Card**

University of California, Berkeley, USA

*“for his empirical contributions to labour economics”*

and the other half jointly to

**Joshua D. Angrist**

Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, USA

*“for their methodological contributions to the analysis of causal relationships”*

**Guido W. Imbens**

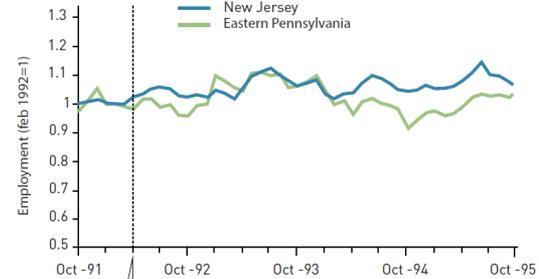
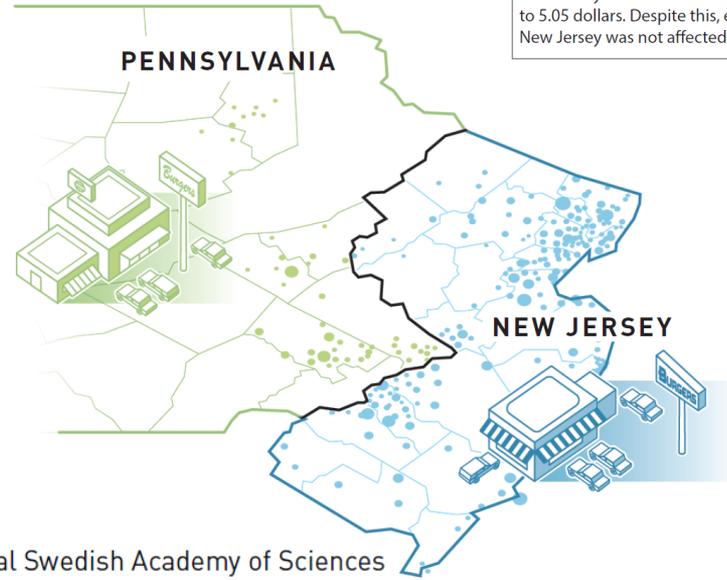
Stanford University, USA

## The effect of increasing the minimum wage

Card and Krueger used a natural experiment to study how increasing the minimum wage affects employment.

The researchers identified a treatment group (restaurants in New Jersey) and a control group (restaurants in eastern Pennsylvania) to measure the effect of increasing the minimum wage.

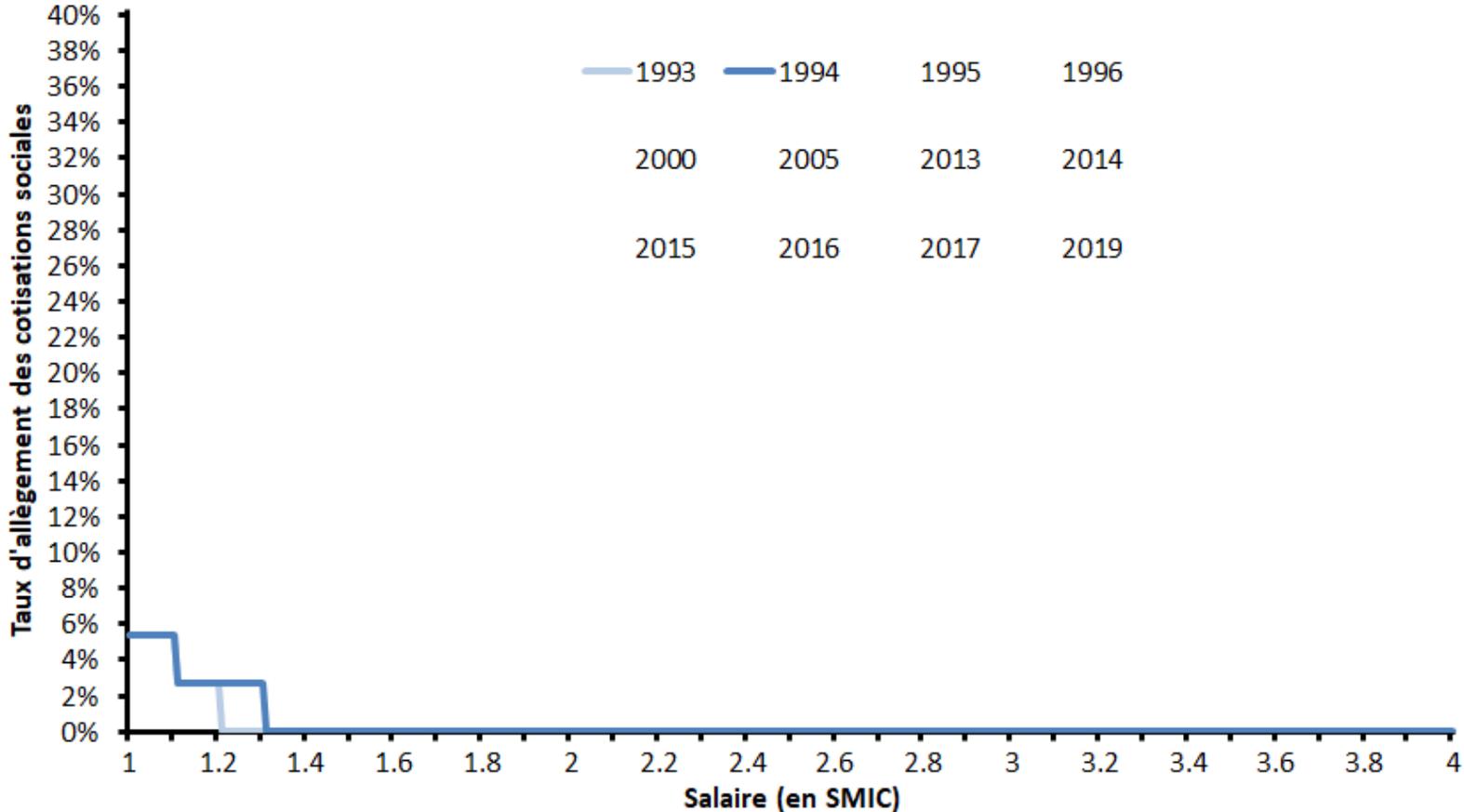
● CONTROL GROUP ● TREATMENT GROUP



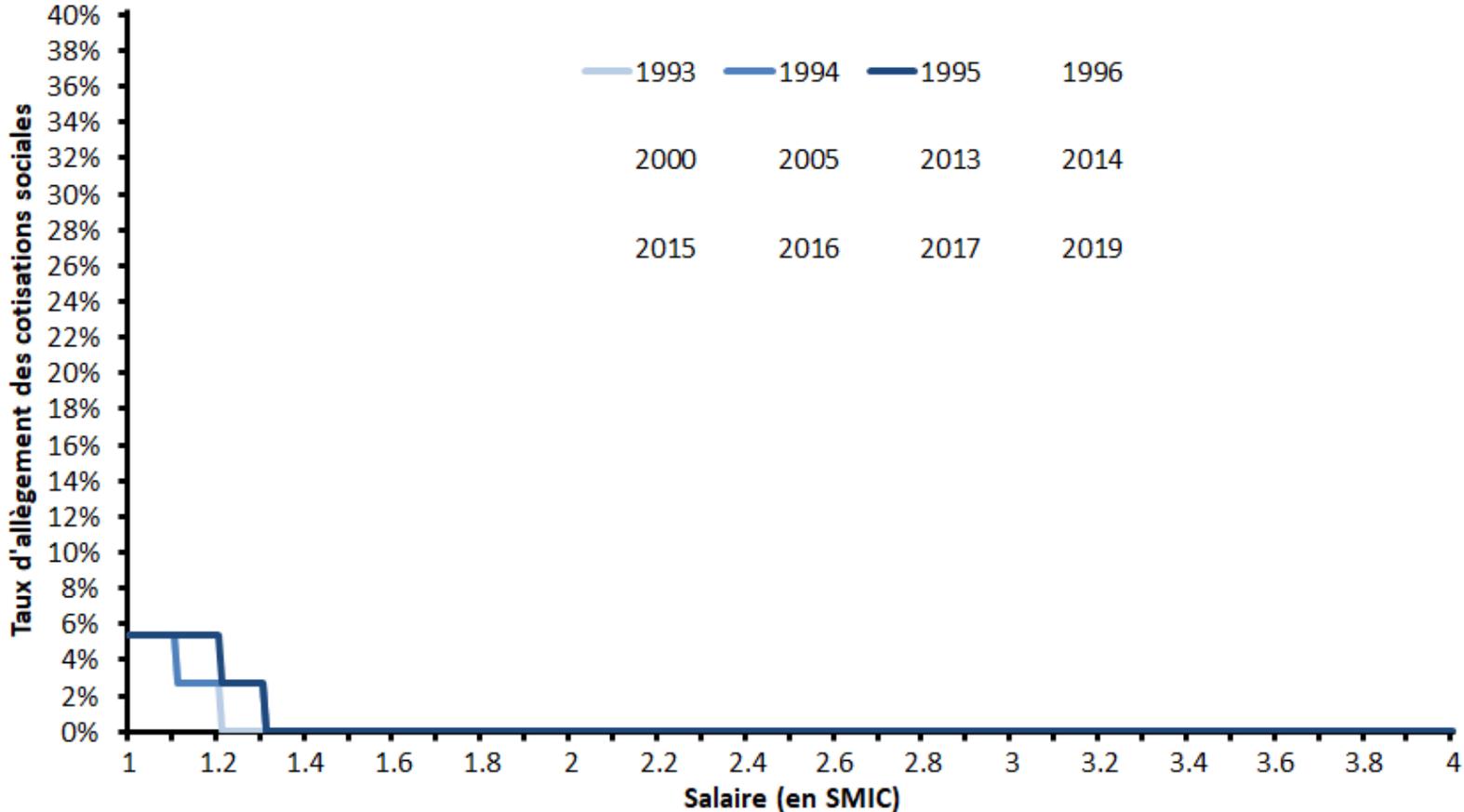
1 April 1992: The hourly minimum wage in New Jersey was increased from 4.25 dollars to 5.05 dollars. Despite this, employment in New Jersey was not affected.



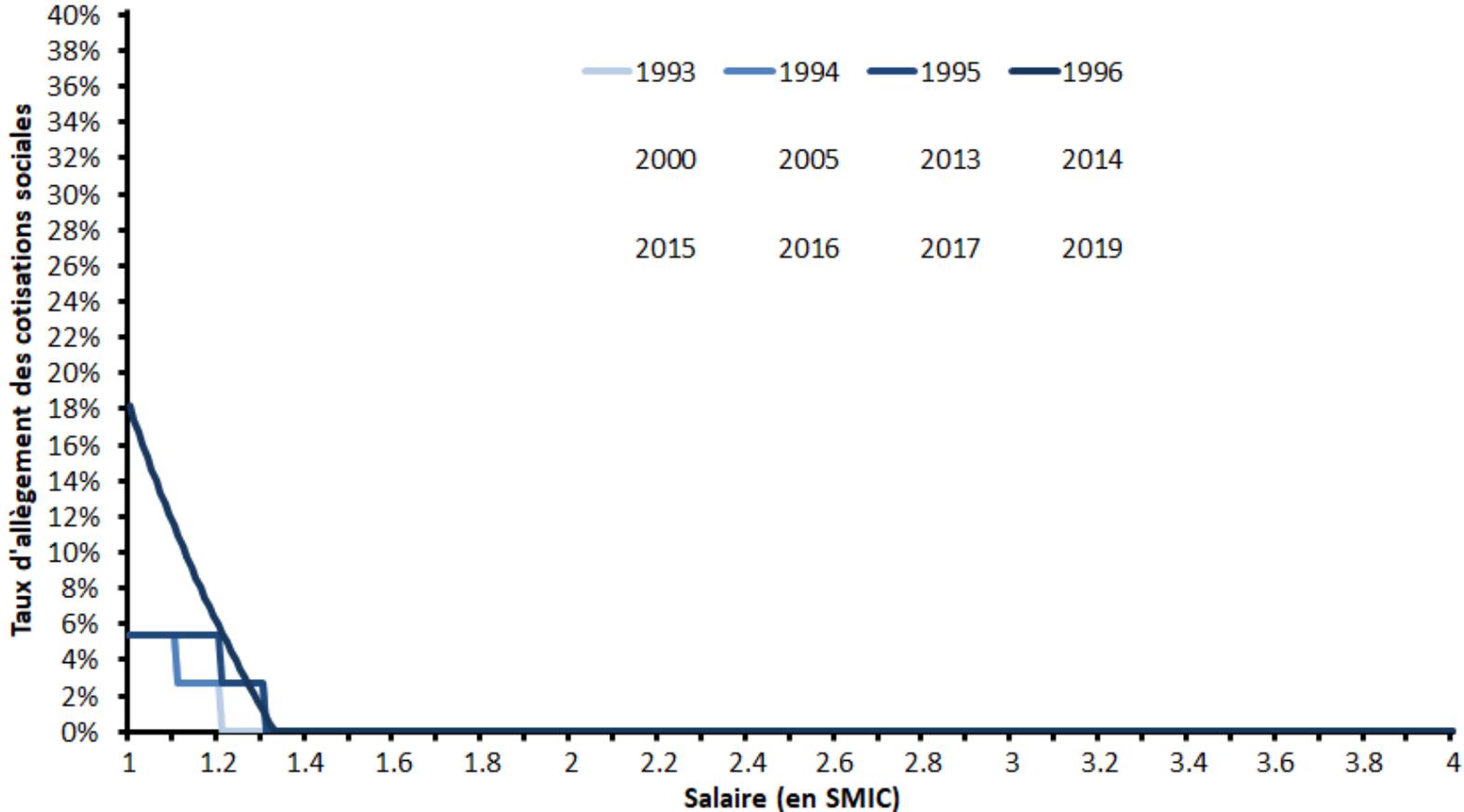
# Baisses de cotisations en France



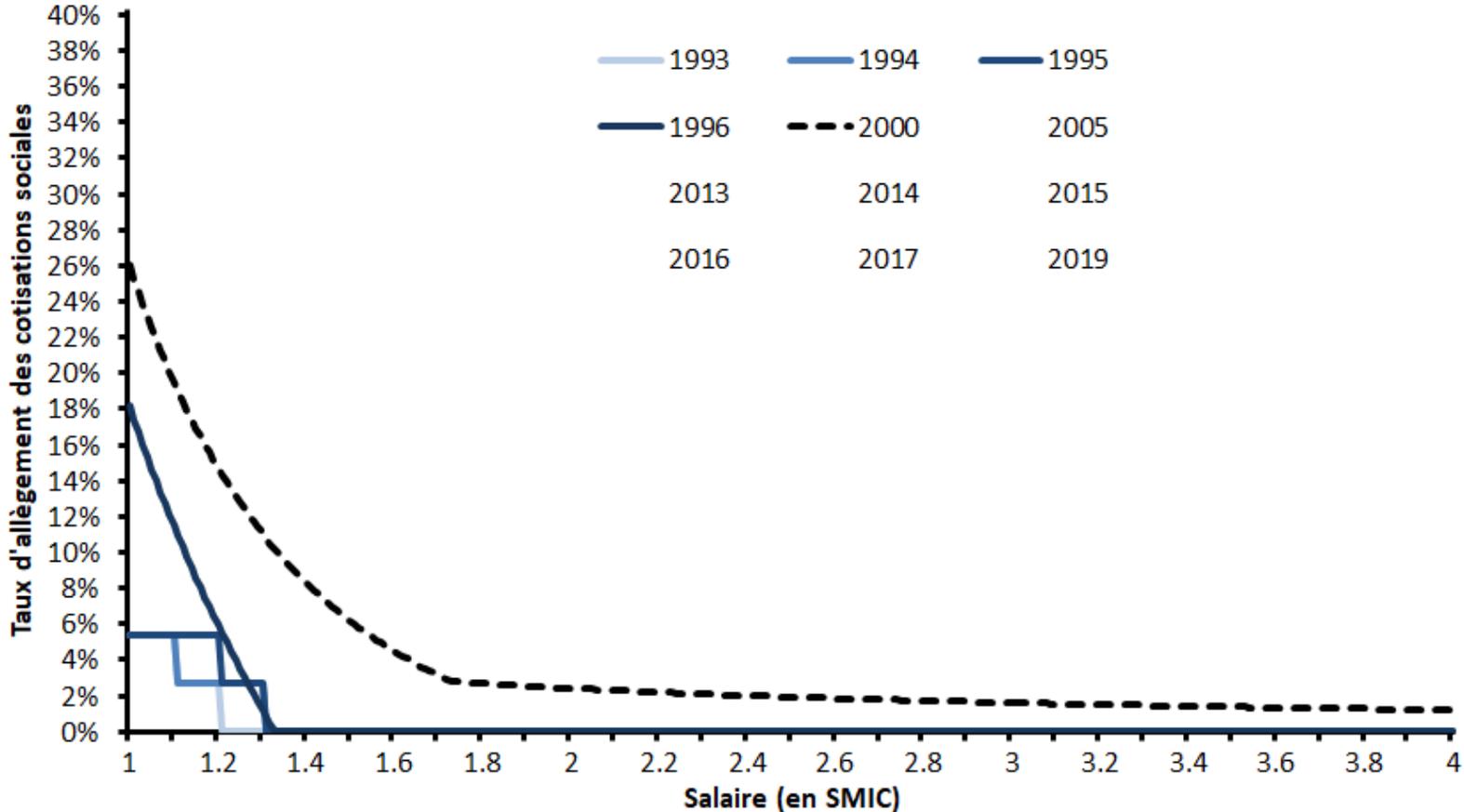
# Baisses de cotisations en France



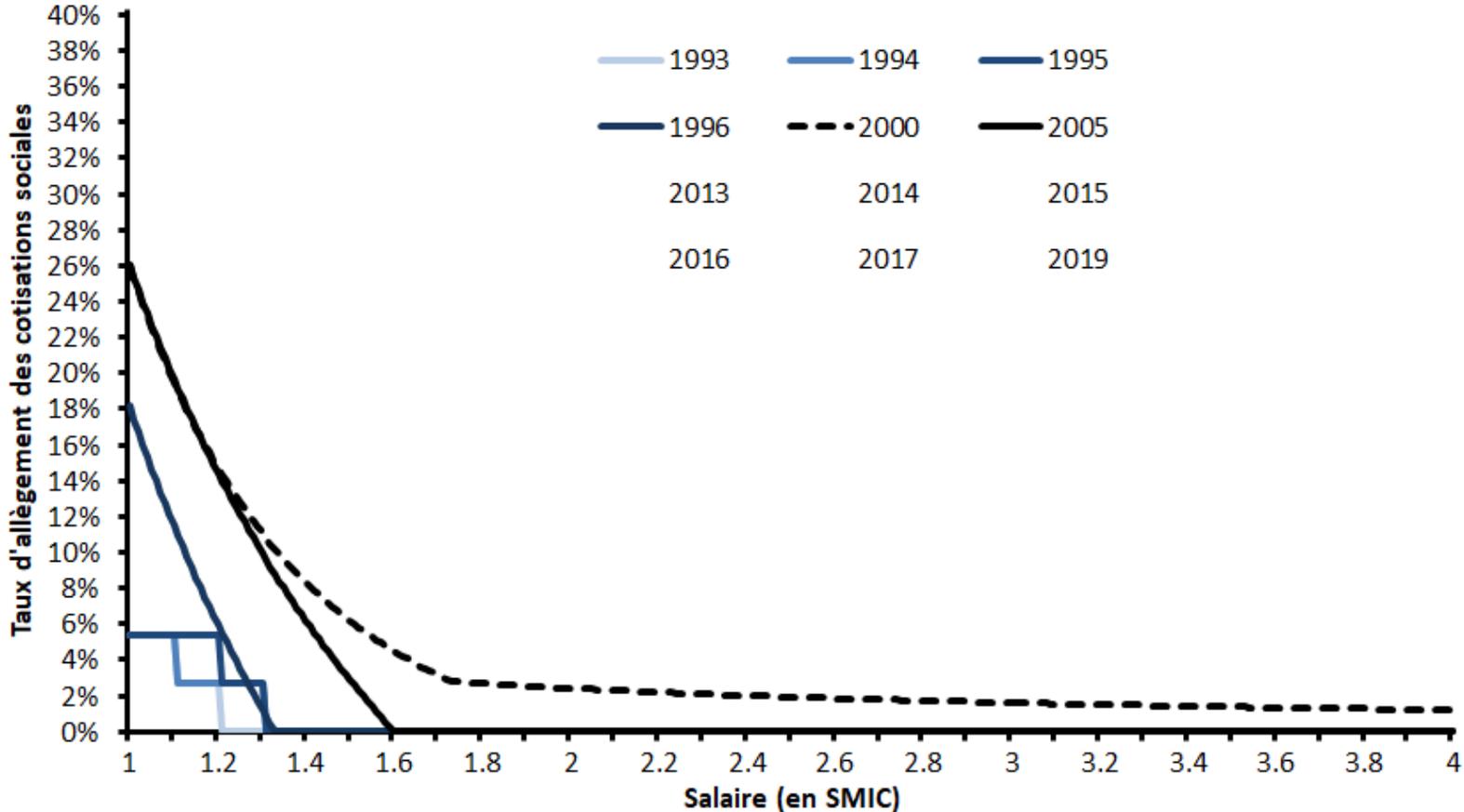
# Baisses de cotisations en France



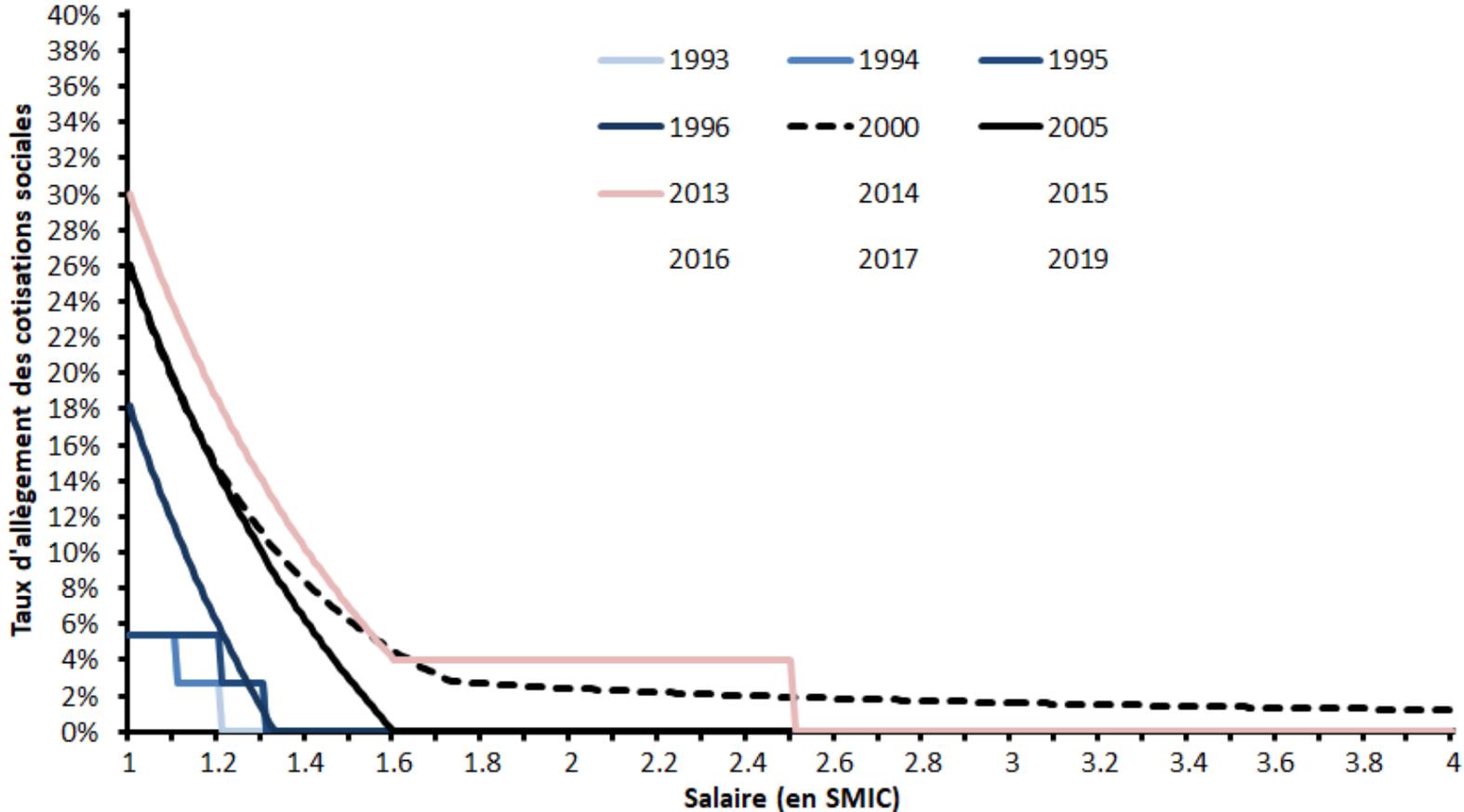
# Baisses de cotisations en France



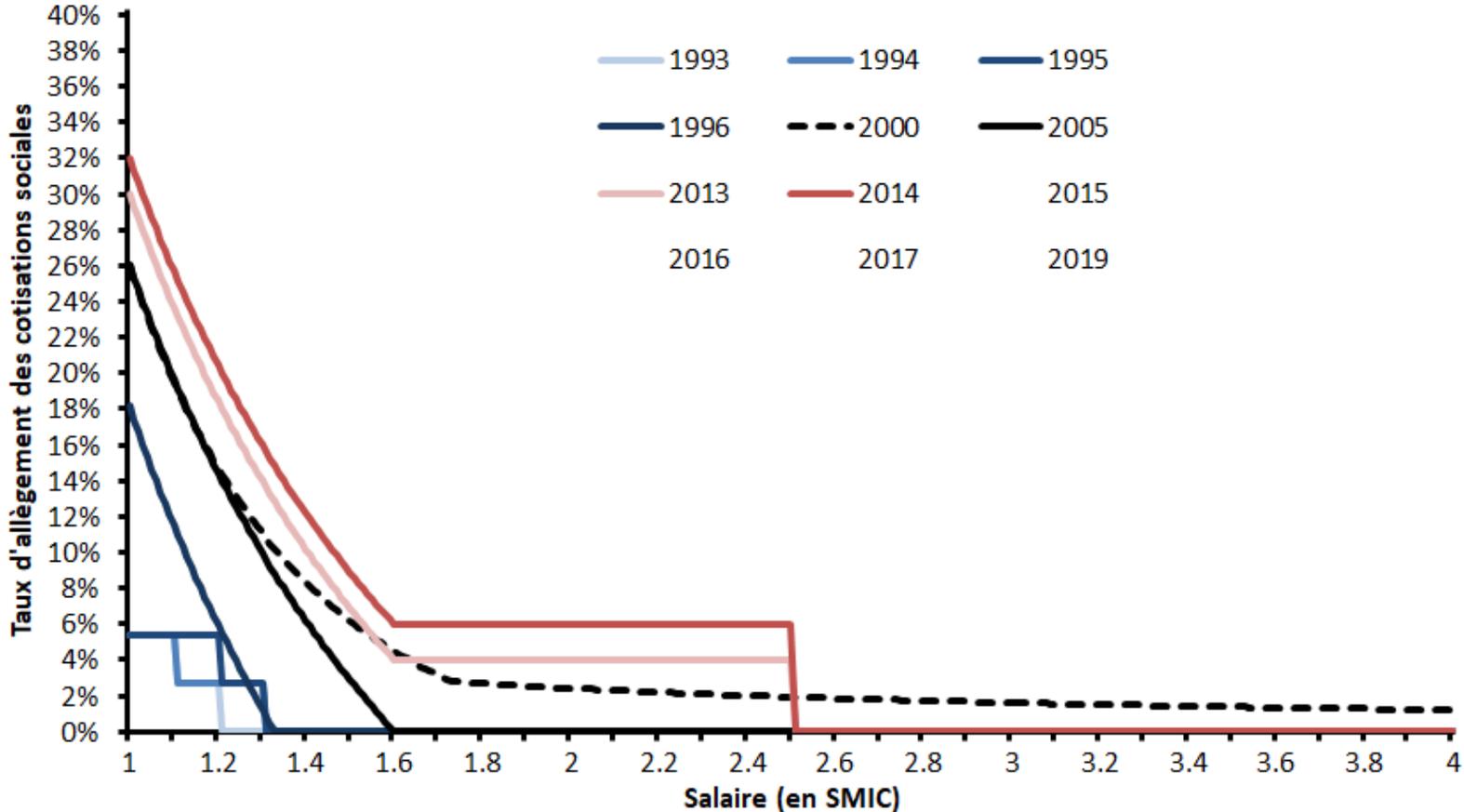
# Baisses de cotisations en France



# Baisses de cotisations en France



# Baisses de cotisations en France

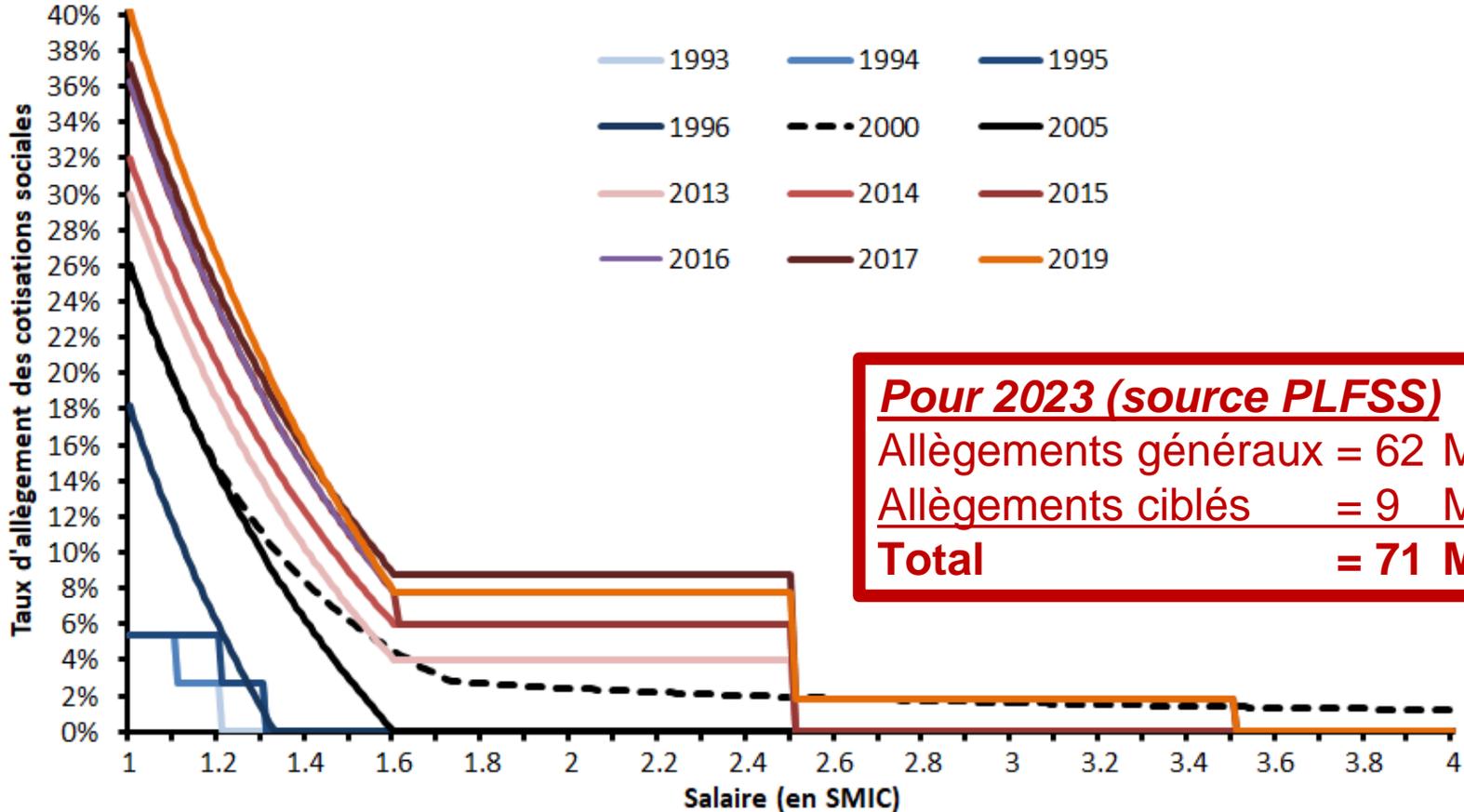








# Baisses de cotisations en France



# Quelle efficacité de ces baisses ?

**Juppé 1996 : un impact notable (mais discutable) sur l'emploi**

Cottet (2022) : limité aux entreprises en difficulté temporaire, environ 2 ans

**Fillon 2005 : Effet bien plus faible**

Bunel, L'Horty (2012) : Effet faible et non robuste

**CICE 2013 : Plus d'impact du tout**

Carbonnier *et al.* (2016, 2022) : aucun impact emploi (→ salaires)

**Pacte de responsabilité 2015 : toujours pas d'impact**

Malgouyres (2019) : aucun impact emploi (→ profits)

# Non à la réforme des retraites !

**Conférence sur la réforme prévue pour 2023**

*Le Mans*, mercredi 25 janvier 2023

**Clément Carbonnier**

Professeur d'économie à l'Université Paris 8, LED

Codirecteur de l'axe "Politiques socio-fiscales" du LIEPP, Sciences Po